

Praxishandbuch Personalentwicklung

Instrumente, Konzepte, Beispiele



Herausgegeben von Jurij Ryschka / Marc Solga / Axet Mattenkloft. 2011.

3. überarb. Auflage. 524 S. [Gabler Verlag Wiesbaden](http://www.gabler-verlag.de). EUR 64,95 - [ISBN 978-3-8349-1907-6](https://www.isbn-international.org/product/978-3-8349-1907-6)

Zentrale Aufgabe der Personalentwicklung (PE) ist es, bei Führungskräften und Mitarbeitern systematisch Kompetenzen zu entwickeln, die zur Erreichung strategischer Unternehmensziele benötigt werden.

Herausgeber und Autoren orientieren sich an einem Prozessmodell der Personalentwicklung. Sie beleuchten das Arbeitsfeld der PE in 15 Einzelbeiträgen. Coaching und Mentoring werden ebenso behandelt wie klassische Verhaltenstrainings und die innovativen Ansätze der konstruktivistisch orientierten PE.

Der Leser findet Anregungen zur strategieorientierten PE-Bedarfsermittlung, zum Management des Lerntransfers, zu "Basistechniken" wie Rollenspielen und Feedback sowie zur Evaluation der PE. Praxisbeispiele illustrieren Erfolge und Herausforderungen bei der Umsetzung.

Ein kompakter und praxisnaher Leitfaden zur strategieorientierten Personalentwicklung. Die Beiträge sind in sich geschlossen und können separat gelesen werden.

aus dem Inhalt:

- 1 Personalentwicklung: Gegenstand, Prozessmodell, Erfolgsfaktoren**
- 2 Analyse des Personalentwicklungsbedarfs ([Andreas Klug](#))**
 - 2.1 Organisationsanalyse: Analyse der strategischen Unternehmensziele und PE-Rahmenbedingungen
 - 2.2 Aufgabenanalyse: Analyse der Leistungsanforderungen
 - 2.3 Personalanalyse: Beurteilung der Leistungen und Potenziale von Mitarbeitern
- 3 Instrumente der Personalentwicklung**
 - 3.1 Beratungs- und betreuungsorientierte Personalentwicklungsansätze
 - 3.2 Arbeitsintegrierte Ansätze der Personalentwicklung
 - 3.3 Aufgabenorientierte Personalentwicklung Konstruktivistische und computerbasierte Ansätze
 - 3.4 Teamorientierte Personalentwicklungsansätze
 - 3.5 Verhaltenstrainings
- 4 Basistechniken der Personalentwicklung**
- 5 Förderung des Lerntransfers**
- 6 Evaluation der Personalentwicklung**
- 7 Arbeitsrecht und Personalentwicklung**
- 8 Praxisbeispiele**
 - 8.1 Konsistentes Projektmanagement in der Deutschen Bank am Beispiel des IT-Bereichs
 - 8.2 Bedarfsanalyse für ein Führungskräfte- Entwicklungsprogramm
 - 8.3 Strategische Personalentwicklung in der VR-Leasing
 - 8.4 Ausbildungsbegleitendes Seminarkonzept für IT-Auszubildende und Studierende eines Finanzdienstleisters
 - 8.5 Führungskräfteentwicklung bei Clearstream

"Der praxisnahe Leitfaden zur strategieorientierten Personalentwicklung ist fundiert und übersichtlich aufgebaut." - Personalführung

„Zusammenfassend lässt sich sagen, dass dieses Buch im besten Sinne des Wortes ein Handbuch für die Praxis ist. Beeindruckend ist vor allem die umfassende Darstellung der Aufgaben einer strategischen Personalentwicklung bei gleichzeitiger Erhaltung der Übersichtlichkeit.“

- Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie